

Vacature Raad van Bestuur Stichting Christian Refugee Relief (CRR)



Dit zijn wij

Wij **zien** een wereld waarin mensen in hun noodgedwongen zoektocht naar een veilige toekomst worden opgejaagd, buitengesloten en compleet aan hun lot worden overgelaten. We **geloven** dat God ons de opdracht geeft om om te zien naar onze naasten in nood, juist als dat onmogelijk lijkt. We **bieden** praktische en flexibele noodhulp door vrijwilligers en hulpgoederen te verbinden aan lokale partners in crisissituaties. We **zijn** een beweging waarin iedereen de mogelijkheid krijgt om een verschil te maken in mensenlevens. Daarin laten we een nieuwe generatie zien wat het betekent om Jezus' praktische getuige te zijn.

Sinds haar oprichting in 2015 heeft CRR een grote groei doorgemaakt in haar activiteiten en verantwoordelijkheden. Het officeteam wordt aangestuurd door directie. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk en werkt in een motiverende en controlerende rol samen met de directie.

Vacante positie RvB

Wij zijn op zoek naar een bestuurder met financiële kennis, kennis van HRM en ervaring en/of affiniteit binnen een charitatieve instelling. Ervaring met een bestuurdersrol is geen vereiste maar wel een pré. Het nieuwe lid van de RvB heeft een inhoudelijke visie die aansluit bij de visie en het christelijke fundament van de stichting. RvB leden zijn gespreks- en sparringpartner voor de directie. Wenselijke competenties: Initiatief, visie, goed bestuur, verantwoordelijkheid, onafhankelijkheid, kwaliteitsgerichtheid, meertalig (Engels).

Samenstelling

Onze Raad van Bestuur bestaat in totaal uit 1 voorzitter, 1 secretaris, 1 penningmeester en 2 algemene leden. Vanwege de vacante positie van 1 van de algemene leden zoeken wij een toevoeging aan het bestuur om samen onze internationale hulpverlening in crisisgebieden verder te organiseren en verbeteren.

Tijdsinvestering

De Raad van Bestuur vergadert minimaal viermaal per jaar met de directie. Deze vergaderingen vinden doorgaans plaats op de locatie van Stichting CRR in Nieuw-Lekkerland. Daarnaast komt de Raad van Bestuur eventueel bijeen als ontwikkelingen in of buiten de organisatie daarom vragen. Tussendoor wordt tijd besteed aan informele consultatie op ad hoc basis.

Vergoeding

De leden van de Raad van Bestuur krijgen geen vergoeding voor het werk voor de Stichting.

Veenweideweg 19c, 2957 LD Nieuw-Lekkerland

+31 6 236 822 83

info@stichtingcrr.nl

www.stichtingcrr.nl



NL74RABO 0306 6331 83



RSIN: 8558.05.365



KVK: 6473 1294



BIC: RABONL2U



Werving en Selectie procedure

De selectiecommissie bestaat uit de directie, twee leden van de Raad van Bestuur, waaronder de voorzitter. De selectie van kandidaten vindt plaats in een aantal opeenvolgende stappen:

- Beoordeling van het CV en de motivatiebrieven;
- Uitnodiging aan geselecteerde kandidaten;
- Vervolggesprek met voorkeurs kandidaat.

Na deze laatste stap zal het huidige bestuur en directie een definitieve keuze maken voor de benoeming van de kandidaat, zodat de kandidaat kan toetreden tot de Raad van Bestuur.

Geïnteresseerd

Als u geïnteresseerd bent en past binnen het profiel waar wij naar op zoek zijn nodigen we u van harte uit om uiterlijk 12 januari te reageren. Dit kunt u doen door uw cv en motivatie te mailen aan peter@stichtingCRR.nl.

Voor vragen kunt u terecht bij Peter Kooiman; voorzitter RvB tel 06-54265275

Algemene informatie Stichting CRR

Voor overige informatie over werkzaamheden en achtergrond van CRR verwijzen wij u naar onze website www.stichtingcrr.nl